

Compte-Rendu du CSE du 11 octobre

Réconcilions la performance et le bien-être au travail



A l'appel notamment de la CFE-CGC, s'est tenu ce jour juste avant le dernier CSE de la mandature, un rassemblement sur le site de Bagneux réunissant plus d'une centaine de salariés. Cette mobilisation avait pour but d'interpeller la Direction sur l'incompréhension de la décision de vouloir fermer le site de Bagneux.

Après une prise de parole de 2 représentants du personnel réaffirmant la volonté de tout mettre en œuvre pour démontrer l'incohérence de cette fermeture, la Direction a été invitée par les syndicats à s'exprimer mais le discours est resté fumeux...

Le CSE a commencé par une Déclaration liminaire de la **CFE-CGC** alertant à nouveau sur les risques de la fermeture et revenant sur nos actions menées notamment la consultation lancée cet été (sans appel quant aux intentions des collaborateurs puisque 90% d'entre eux ne souhaitent pas une mobilité vers Ollioules) et le courrier remis au PDG l'invitant à s'adresser rapidement aux personnels. La Direction locale émet le souhait d'accélérer le processus pour donner plus de visibilité aux personnels mais rappelle que celui-ci se fera au niveau central.

CSSCT : compte rendu du 20 septembre



Accidents du travail : Au cours du 3ème trimestre, on dénombre 2 accidents bénins et 1 accident du travail sans arrêt. A noter, une nouvelle classification des malaises mise en place au niveau du Groupe : domestique/professionnel. La **CFE-CGC** se questionne quant aux critères retenus pour une telle catégorisation !

Sobriété énergétique : Objectif une diminution des consommations énergétiques de 10%. Les mesures prises doivent être déclinées par la ligne managériale. Retenons d'ores et déjà un maintien du **chauffage à 19°C** dans les bureaux. Un flash info est à venir.



PAPRIACT : Des mesures acoustiques sont prévues sur les plateformes de Bagneux. Un ergonome est intervenir sur Finlay et Bagneux pour sensibiliser les collaborateurs sur les bonnes pratiques et postures.

Divers : Les futurs salariés de Bagneux sont informés via leur promesse d'embauche de « l'hypothétique » fermeture du site. La **CFE-CGC** salue cette insertion si tant est que celle-ci soit juridiquement valide.

Toujours pas d'infirmière en poste sur FINLAY !!!!

Projet d'évolution de l'organisation de l'entreprise

La déclinaison se fera en 2 temps : une organisation « *intégrée, matricielle et orientée clients* » présentée en 2022 puis le projet VAR prévoyant la fermeture de Bagneux. Sur ce dernier point, « **circulez, y a rien à voir** » pourrait résumer cette séance de présentation tant aucune information en terme de calendrier n'a été communiquée ni aucune réponse donnée à vos nombreuses questions relayées par vos élus **CFE-CGC**.

Retenons que SMC passe à la Direction « *Systèmes, Equipements & Propulsion* ». Les planches de cette organisation sont consultables (non diffusables) dans les bureaux de la **CFE-CGC**.



FERMETURE DU SITE DE BAGNEUX

C'est NON !

150 PERSONNES PRESENTES CE 11 OCTOBRE POUR DIRE NON A LA FERMETURE DE BAGNEUX !

Faites entendre votre voix en votant CFE-CGC



VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LA LISTE CFE-CGC



CFE-CGC Naval Group Région Parisienne

P. Lemoine 06.65.79.96.39 - E. Tiriou 06.74.44.59.50 - D. Codron 06.86.70.85.09 - S. Raffin 06.30.16.84.23 - S. Moinaux 06.74.00.02.22 - S. Delorme 06.84.26.69.44 - G. Le Floch 06.74.44.60.17 - A. Denoyel 06.75.04.99.70



J'adhère !
NAVAL GROUP

Cliquez ici

Retrouvez nous sur [Intranéo](#) et [internet](#) et [LinkedIn](#)